

## Resolución Directoral

Lima, ..... 10 de ..... Mayo ..... del 2024

### VISTOS:

La Nota Informativa N° 368-2024-OP-OEA/INO, Informe Técnico N° 08-2024-UFGCRDRH-OP-INO, Informe N° 063-2024-OAJ/INO;

### CONSIDERANDO:

Que, mediante Decreto Supremo N° 008-2017-SA, modificado por el Decreto Supremo N° 011-2017-SA, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud, estableciendo al Instituto Nacional de Oftalmología "Dr. Francisco Contreras Campos", como un órgano desconcentrado del Ministerio de Salud, dependiente de la Dirección General de Operaciones en Salud;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 447-2009/MINSA, modificado por la Resolución Ministerial N° 660-2010/MINSA, se aprobó el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Oftalmología;

Que, mediante Resolución Ministerial N° 388-2022/MINSA, el Ministerio de Salud designó temporalmente al señor FELIX ANTONIO TORRES COTRINA, en el puesto de Director de Instituto Especializado (CAP-P N° 001), de la Dirección General del Instituto Nacional de Oftalmología del Ministerio de Salud, en adición a sus funciones de Director Adjunto del citado Instituto;

Que, el artículo 135° del Reglamento de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, señala que, el Plan de Desarrollo de las Personas es un instrumento de gestión para la planificación de las acciones de capacitación de cada entidad. Se elabora sobre la base de las necesidades de capacitación por formación - laboral o profesional; con la finalidad de promover la actualización, el desarrollo profesional o potenciar las capacidades de los servidores civiles;

Que, conforme a la Directiva "Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas" aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE (en adelante, la Directiva), el proceso de capacitación comprende un ciclo de tres etapas, entre ellas, la de Planificación, que tiene por finalidad que cada entidad identifique y defina sus necesidades de capacitación a partir de sus objetivos estratégicos, con el propósito de determinar las Acciones de Capacitación que realizará durante un ejercicio fiscal; para lo cual establece cuatro fases, siendo la última de ellas la elaboración del Plan de Desarrollo de las Personas - PDP;

Que, el numeral 6.4.2.6 de la Directiva citada precedentemente señala que, excepcionalmente el PDP puede modificarse cuando la entidad incluya acciones de Capacitación por Formación Laboral o Formación Profesional que cumplan con lo previsto en el numeral 5.1.1 de la presente Directiva, asimismo, el titular de la entidad aprueba de manera expresa las modificaciones al Plan de Desarrollo de las Personas - PDP luego de que la Oficina de Recursos Humanos o el Comité de Planificación de la Capacitación, según corresponda, determinen si corresponde la modificación, precisa que cada entidad define si la aprobación expresa de la modificación del PDP se realiza en una resolución o en otro documento. Las modificaciones aprobadas se incluyen en la Matriz de Ejecución del PDP;



C. ESCALANTE



R. MATIAS D.

Que, asimismo, señala el mismo numeral de Directiva en mención que, para las acciones de capacitación de formación laboral, el responsable de Recursos Humanos o quien haga sus veces, evalúa la modificación cuando la propuesta a incluir en el PDP no genere costo alguno a la entidad;

Que, mediante Resolución Directoral N° 042-2024-INO-D de fecha 12 de marzo del 2024, se aprobó el Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 del Instituto Nacional de Oftalmología – INO “Dr. Francisco Contreras Campos”;

Que, De conformidad con lo establecido en el inciso 17.1 del artículo 17° del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS, señala que la autoridad podrá disponer en el mismo acto administrativo, que tenga eficacia anticipada a su emisión, solo si fuera más favorable a los administrados, siempre que no lesiones derechos fundamentales o intereses de buena fe legalmente protegidos a terceros y que existiera en la fecha a la que pretende retrotraerse la eficacia del acto el supuesto de hecho justificado para su adopción



Que, mediante Informe Técnico N° 08-2024-UFGCRDRH-OP-INO de fecha 10 de mayo de 2024, la Coordinadora de la Unidad Funcional de Gestión de Capacitación, Rendimiento y Desarrollo y Relaciones Humanas, informa al Jefe de la Oficina de Personal, que la UFGCRDRH recibió la solicitud del M.O. Carlos Manuel Sánchez Rivara, quien solicitó la inclusión del curso “Phacodynamics Speaker Training”, en el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024, licencia con goce de haber por capacitación, a realizarse en la ciudad de California, Estados Unidos del 8 al 10 de mayo de 2024. El profesional cubrirá los gastos de traslado, estadía y viáticos y se compromete a realizar la réplica correspondiente y, además cuenta con la opinión favorable de su Jefe Inmediato. De acuerdo al numeral 6.4.2.6 de la Directiva “Normas para la Gestión del Proceso de Capacitación en las Entidades Públicas, el PDP puede modificarse cuando la entidad incluya acciones de capacitación de formación laboral. La acción de capacitación a incluir es de costo cero, por lo que corresponde al Jefe de la Oficina de Personal evaluar la inclusión del curso en mención.



Que, a través de la Nota Informativa N° 368-2024-OP-OEA/INO de fecha 10 de mayo de 2024, el Jefe de la Oficina de Personal informa al Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, en atención al Informe N° 08-2024-UFGCRDRH-OP-INO de la Unidad Funcional de Gestión de Capacitación, Rendimiento y Desarrollo y Relaciones Humanas, que se acepta la inclusión del curso “Phacodynamics Speaker Training” en el Plan de Desarrollo de las Personas – PDP 2024 y remite el expediente adjunto el Anexo N° 01: Matriz de PDP 2024 para la emisión la Resolución y modificar el Plan de Desarrollo de las Personas (PDP) 2024;



Que, mediante Informe N° 063-2024-OAJ/INO, el Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica, remite el proyecto de acto resolutivo con opinión favorable, relacionado a la modificación del Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024”, con inclusión del curso “Phacodynamics Speaker Training” como se detalla en el Anexo N° 01, que formará parte integrante del anexo matriz aprobado por Resolución Directoral N° 042-2024-INO-D, del Instituto Nacional de Oftalmología - INO “Dr. Francisco Contreras Campos”, que redundara en beneficio de la Institución.

Que, en consecuencia, de conformidad a lo expuesto y, a los intereses funcionales que permitan un mejor cumplimiento de los fines y objetivos institucionales, promoviendo el desarrollo de las capacidades de los servidores, resulta necesario emitir el correspondiente acto resolutivo;

Con la visación del Director Ejecutivo de la Oficina Ejecutiva de Administración, del Jefe de la Oficina de Personal y del Jefe de la Oficina de Asesoría Jurídica y;

De conformidad con el TUO de la Ley N° 27444, Ley del Procedimiento administrativo General, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2019-JUS las normas contenidas en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil y su Reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 141-2016-SERVIR-PE, Decreto Supremo N° 008-2017-SA, modificado por el Decreto Supremo N° 011-2017-SA que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones del Ministerio de Salud; el Reglamento de Organización y Funciones del Instituto Nacional de Oftalmología, aprobado mediante Resolución Ministerial N° 447-2009/MINSA y modificado por Resolución Ministerial N° 660-2010/MINSA;



## Resolución Directoral

Lima, ..... 10 de ..... Mayo ..... del 2024

### SE RESUELVE:

**Artículo 1°.** – **APROBAR** con eficacia anticipada al 08 de mayo de 2024, la Modificación del Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024 del Instituto Nacional de Oftalmología – INO “*Dr. Francisco Contreras Campos*”, aprobado mediante Resolución Directoral N° 042-2024-INO-D, en el extremo señalado en el artículo siguiente.

**Artículo 2°.- INCORPORAR** con eficacia anticipada al 08 de mayo de 2024, en el Documento Técnico: Plan de Desarrollo de las Personas -PDP 2024 del Instituto Nacional de Oftalmología – INO “*Dr. Francisco Contreras Campos*”, el curso “Phacodynamics Speaker Training”, a realizarse en la ciudad de California, Estados Unidos, tal como se detalla en el Anexo N° 01 que formará parte integrante del anexo matriz aprobado por Resolución Directoral N° 042-2024-INO-D, del Instituto Nacional de Oftalmología - INO “*Dr. Francisco Contreras Campos*”.

**Artículo 2°.** – **DISPONER** que el área de Tramite Documentario. proceda a notificar la presente Resolución a los diferentes estamentos de la Institución, para conocimiento y cumplimiento.

**Artículo 3°.** – **AUTORIZAR** al responsable del Portal de Transparencia, la publicación de la presente Resolución Directoral en el Portal Institucional de Instituto Nacional de Oftalmología “*Dr. Francisco Contreras Campos*” [www.ino.gob.pe](http://www.ino.gob.pe)

**Regístrese, comuníquese y publíquese.**



PERU Ministerio de Salud INO INSTITUTO NACIONAL DE OFTALMOLOGIA  
*Felix Torres*  
M.O. FELIX ANTONIO TORRES COTRINA  
Director de Instituto Especializado  
CMP. 38356 RNE. 17309

FATC/CAEH/LECD/sqv.

**Distribución:**

- ( ) Oficina Ejecutiva de Administración
- ( ) Oficina de Asesoría Jurídica
- ( ) Oficina de Personal
- ( ) UFGCRDRH
- ( ) OEI
- ( ) Archivo

**Anexo N° 01: Matriz de Plan de Desarrollo de las Personas - PDP 2024**

|                          |   |
|--------------------------|---|
| <b>Nombre de entidad</b> | Instituto Nacional de Oftalmología INO — "Dr. Francisco Contreras Campos" |
| <b>RUC de entidad</b>    | 20131381094   |

| N° | 1. ÓRGANO O UNIDAD ORGÁNICA                            | 2. PUESTO  | 3. NOMBRES Y APELLIDOS DEL BENEFICIARIO DE LA CAPACITACIÓN | 4. CANTIDAD TOTAL DE BENEFICIARIOS | 5. MATERIA DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | 6. NOMBRE DE LA ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | 7. TIPO DE CAPACITACIÓN | 8. TIPO DE ACCIÓN DE CAPACITACIÓN | 9. PRIORIDAD | 10. NIVEL DE EVALUACIÓN                              | 11. MODALIDAD | 12. OPORTUNIDAD | 13. MONTO TOTAL |                   |
|----|--|--|--|------------------------------------|---|--|-------------------------|-----------------------------------|--------------|--|---------------|-----------------|-----------------|-------------------|
|    |  |  |  |                                    |   |  |                         |                                   |              |  |               |                 | Costos Directos | Costos Indirectos |
| 36 | Detallados en la hoja "PARTICIPANTES" de la Matriz DNC | Detallados en la hoja "PARTICIPANTES" de la Matriz DNC | Detallados en la hoja "PARTICIPANTES" de la Matriz DNC     | 1                                  | POLÍTICAS SECTORIALES                   | Phacodynamics Speaker Training         | Formación Laboral       | CONFERENCIA                       | C1           | REACCIÓN Y APRENDIZAJE (CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES) | PRESENCIAL    | 2               | 0               | 0                 |

*Jm*